

当社のアピールポイント

- ・『自立支援』：「できる喜び」を感じていただけることを目標に、個性を大切にできるケアの提供に努めています。
- ・『職員にやさしい職場環境』：職員が「心のゆとり」を持ち、安心して働ける環境体制を整えています。
- ・『女性へのサポート』：産・育休・託児所・時短勤務などの制度があり、仕事と子育ての両立ができます。



▶ ノーリフティングポリシー・ポイントケア

介護現場では、日常的に抱き上げる、持ち上げる介助が行われていますが、それが職員の身体への負担となり腰痛につながる事が問題視されています。そこで、当法人では「ノーリフティングポリシー」を掲げています。それは、職員に負担がかかる動作を人の力ではなく、すべて機械で行うという考えです。海外研修先であるオーストラリアでの取り組みをいち早く導入しました。職員の身体を守ると同時に介助時の転倒事故の防止にもなるため、利用者様の安全を守るメリットもあります。

また、当法人が開発した「ポイントケア」とは、「いつ、誰が、どんな介護をしたか?」といった介護記録をハンディ端末、バーコード、タッチパネルを利用し、リアルタイムに入力できるようにしたシステムです。これにより、業務の効率化・記録内容の充実が実現しました。残業要因となっていた事務作業時間を大幅に削減し、職員が利用者様へのケアに集中できるようになりました。



▶ 自分で選べるキャリアパス制度・資格取得サポート

当法人では職員全員にキャリアアップのチャンスがあります。入職後は介護職にとどまらず、様々なステップアップを描ける「キャリアパス制度」を設けています。たとえば、利用者様とご家族、職員との調整役である相談員、相談内容に合わせてケアプランを作成するケアマネージャー、施設のマネジメントや職員の教育をメインに行う施設長など、介護職から様々な職種に就くことができます。また、それに応じた資格取得支援や海外研修を受けられます。介護職で終わるわけではなく、いろいろな将来を描けるので、福祉系以外の方も得意な領域を活かせる場があるはずです。

資格取得サポートとは、定期的な資格取得に向けた勉強会を実施したり、資格取得に要した費用を支給する制度のことです。

研修制度が手厚いので、すべての職員が平等に学び、成長する機会がたくさん与えられています。職員一人ひとりの可能性を伸ばすことができる環境が、ここにはあるのです。

Message



若手職員：宮下 浩美 平成27年4月入職 介護職

とにかく先輩が親身！憧れの先輩がたくさんいます。

3年目になりましたが、技術はもちろん先輩の方が何倍も上です。でも「今の自分にできるベストって何か？」と考えた時、心のケアならできかなって思いました。私が意識していることは、利用者様の表情の変化に気づくこと、欠かさず挨拶やプラスアルファの会話をする事。「誰かに話したかったけどなかなか話せなくて、あなたが話を聞いてくれて嬉しかったよ。ありがとう」と言って頂いた時、感謝の言葉の温かみを感じてうれしくなりました。利用者様と共に喜び、共

に悩んでいける関係性を自分の接し方1つで築くことができるこの仕事に、私はやりがいと誇りを感じます。私にとってのやりがいは【今の自分にできることを自分で見つけていくこと】。介護の仕事をする、みんなそれぞれ自分らしいやりがいを持っているんじゃないかなって思います。また、利用者様より学ばせて頂ける事も多く、自分の場所を持てる職業ではないかと思えます。

人事担当者メッセージ



製造業・サービス業・・・色々な業種の中から就活されていることと思います。「介護」というこれから必要とされる業界も覗いてみませんか？雰囲気、サービスの手法、ホテルのような施設、職員成長の研修や、先進的な機材。たぶん思っていたものと全然違いますよ。施設を直接見て選択肢を広げてみてください！

冬期インターンシップ情報

詳細はお問い合わせください。

Profile

- ◆事業内容 特別養護老人ホーム、介護老人保健施設、有料老人ホーム、デイサービス、高齢者向け優良賃貸住宅、認可保育園など愛知・岐阜・長野で41施設156事業所を展開
- ◆設立 1996(平成8)年
- ◆代表者 理事長 堤 修三

- ◆事業収入 160億円(SL・SVグループ)
- ◆従業員数 2,377名
- ◆平均年齢 38歳
- ◆本社 〒461-0004 愛知県名古屋市中区築3-25-23

- ◆事業拠点 下諏訪町・塩尻市・岡谷市・辰野町・箕輪町・木曾町・上松町・愛知県・岐阜県
- ◆連絡先 長野エリア事務センター/名村・辻・中谷
TEL.0263-51-6216
E-mail k-namura@sun-vision.or.jp